

Pour son 63e diner débat, le Cercle Humania dont Wavestone est le partenaire, avait le plaisir d'accueillir Carine Chevrier, déléguée générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP). Devant plus de quatre-vingt professionnels des ressources humaines, la chef d'orchestre des politiques publiques en matière d'emploi et de formation professionnelle était venue répondre à la question « **La formation : un levier de création de valeur et un nouveau défi pour les DRH ?** ».

Associer la formation professionnelle à la création de valeur ne va pas forcément de soi. Selon Carine Chevrier, la formation souffre d'un fort déficit d'image. Lui est généralement reproché un engagement financier lourd pour un retour sur investissement difficile à démontrer car peu quantifiable. Selon Carine Chevrier, la formation professionnelle est aussi confrontée à un manque de légitimité. La culture du diplôme en France est telle que les collaborateurs ont tendance à rester sur leurs acquis ne comprenant pas l'intérêt de continuer à se former et apprendre.

"Investir dans la formation, c'est de la forte rentabilité pour la société" explique pour autant Carine Chevrier. Mondialisation, concurrence accrue, essor des nouvelles technologies, ces révolutions intensifient et accélèrent la transformation des métiers. Comment travaillerons-nous demain ? Quels seront les nouveaux métiers ? Impossible de répondre avec certitude. Dans ce contexte, la formation initiale ne peut plus suffire. Le Life long learning devient une nécessité pour rester en phase avec les transformations du marché. Ainsi, la formation professionnelle revêt une importance stratégique pour les entreprises et leurs collaborateurs. Selon la déléguée générale à l'emploi et à la formation professionnelle, la création de valeur de toute entreprise passe aujourd'hui par l'investissement dans la connaissance.

Tous les cinq ans en moyenne, une nouvelle loi en matière de formation professionnelle est promulguée. Carine Chevrier en est consciente : réussir à naviguer dans cet environnement complexe relève très souvent du défi. Dernière en date, la loi du 5 mars 2014 a réformé en profondeur la formation professionnelle en remodelant les obligations de l'employeur, les droits des salariés et les modalités de financement.

Ces réformes successives répondent aux besoins d'évolution du système. Aujourd'hui l'objectif, nous dit Carine Chevrier, est à la stabilisation et à l'appropriation du dispositif par les acteurs de la formation professionnelle. Pour se faire, l'action publique s'engage vers une plus grande simplification des dispositifs, une meilleure garantie de qualité des formations et un contrôle plus efficace du financement. Toutefois l'appropriation du système ne peut se réaliser sans la participation active des entreprises. À ce sujet, les attentes de Carine Chevrier sont très fortes. Selon elle, les entreprises doivent continuer à travailler au plan de formation et à sensibiliser les collaborateurs sur leurs droits. Elles doivent en plus initier un mouvement de fond vers plus d'innovation en proposant de nouvelles modalités de formation via notamment l'usage des nouvelles technologies.

Une intervention singulière, d'un haut-fonctionnaire engagé et confiant dans les orientations ambitieuses des politiques publiques en matière de formation professionnelle.





Cercle Humania 09/07/2016 avec Carine Chevrier
sous l'égide de l'Apec & Kurt Salinon

Claude Bodeau

Associé

claude.bodeau@wavestone.fr

Nicolas Herpin

Manager Développement
nicolas.herpin@wavestone.fr



@wavestone_

<http://www.cercle-humania.fr/>
<http://leblogrh.net/>



@LeBlogRH