



– 6 octobre 2016 –
Mot d'introduction de la soirée
du 5^{ème} Grand Prix
« le DRH devenu Président »

Bonsoir à toutes & à tous,

Merci pour votre participation et votre soutien à ce 5^{ème} Grand Prix du cercle Humania 2016. Je rappelle que ce grand Prix , « le DRH devenu Président », a pour vocation de distinguer un président ou une présidente dont la carrière a permis d'appréhender les différents défis des ressources humaines.

Nous voulons – le jury, le comité de pilotage et le cercle Humania - ainsi valoriser la fonction de directeur ou de directrice des ressources humaines comme poste stratégique pour l'entreprise ou les organisations privées et publiques. Nous exprimons la volonté d'encourager et d'exhorter la ressource humaine comme partenaire d'excellence dans la gouvernance de l'entreprise et dans la performance globale de celle-ci.

Nous nous retrouvons, ce soir, au sein de l'auditorium de Bouygues, grâce au concours de Stéphane Vallée de Bouygues Bâtiment International. Voila un lieu exceptionnel qui nous accueille avec une enceinte dès plusconfortable.

Alors, comment est-donc né ce Grand Prix ? Voici la courte histoire de cette belle aventure qui me permet de remercier les partenaires fondateurs qui sont toujours les partenaires d'aujourd'hui.

L'idée de Grand Prix est née en discutant avec Pierre-Etienne de Moustier d'AIMS International France. AIMS International a pour secteur d'activité le conseil en RH, la chasse de tête, le développement des talents et la formation, avec à sa tête un homme de grande valeur dont l'ensemble ses collaborateurs sont imprégnés et auréolés.

Initier un Grand Prix en complément des dîners-débats du cercle, c'est une excellente initiative mais sur quel thème ?

C'est alors que nous est venue l'inspiration suivante. Comment pouvons-nous valoriser les DRH qui recherchent toujours l'oreille attentive de leur président ? La réponse : Connaître les DRH qui sont devenus présidents.

Mais combien de DRH ont-ils atteint la fonction suprême ?

C'est alors que Nomination, partenaire – depuis - des Echos, m'a apporté son concours pour les repérer et les rechercher grâce à leur fabuleuse banque de données.

La troisième étape était d'avoir au début, un président du jury. qui soit un DRH devenu président, et ce, pour l'exemple. Quelle aventure sera de succéder à Jean-Paul Bailly, premier Président du jury, qui est aujourd'hui, notamment Président d'honneur du groupe La Poste et qui m'a fait la belle surprise d'introduire, cette année, notre soirée. Priront la relève ensuite : Nonce Paolini de TF1, Françoise Descheemaeker, Présidente de Safran Human Resources - à l'époque - , Philippe Gas, aujourd'hui, Président de Disney Shanghai.

L'an dernier, Serge Morelli, Président-directeur général d'AXA assistance fut notre lauréat. Cette année, nous avons le grand honneur de l'avoir comme président du jury. Voila, une personnalité qui rêvait de devenir ingénieur géologue compte tenu de sa passion pour la recherche de minéraux et de fossiles.

Si Serge Morelli est diplômé de l'Ecole supérieure de l'énergie et des matériaux – Esem à Orléans -, complétée par une DEA et un DESS en

techniques minières de l'Ecole nationale supérieure des Mines de Paris – ENSMP-, n'oublions pas que sa passion est la moto depuis l'âge de 16 ans. Sa présidence du Club 14 – club de motocyclistes – qui est sous sa responsabilité depuis 12 ans en témoigne.

Serge anima le jury avec la même implication et assistance !! que celle qu'il pratique comme membre du conseil national de la Sécurité routière, et ce, depuis 12 ans !!

Pour compléter la qualité des membres, Rose-Marie van Lerberghe, que l'on ne présente pas, accepta d'apporter sa grande expertise notamment sociale et RSE sans oublier son sens de l'intérêt général.

Frank Bournois, professeur émérite et directeur général de l'ESCP Europe, nous a rejoint à nouveau cette année. Pilier de la réflexion d'un sage et d'un penseur au sein de ce jury, il fera un binôme, tout à l'heure, avec un DRH distingué qui vous représente, à savoir Denys Neymon, DRH du groupe Suez qui est aussi le directeur général de la branche Infrastructures de Traitement du groupe Suez.

Puis, Yvan Bourgnon accepta ma proposition. Un navigateur exceptionnel dont vous pourrez découvrir ou redécouvrir les exploits dans le livre que nous vous offrons ce soir en sortant. Les dédicaces sont prévues. Il nous fera part tout à l'heure de ce que représente le management dans le sport et particulièrement dans son domaine d'excellence qu'est la voile. Tout cela, avec son ton et sa gouaille qui le caractérisent tant.

En parallèle, la direction de la communication et des relations institutionnelle de La Poste nous confirma son soutien historique pour l'édition 2016. Somme toute, proposer de valoriser Docapost du groupe La Poste par cet évènement « Ressources Humaines » avec son président-directeur général, Muriel Barneoud. Quoi de plus logique !!

Je tiens à remercier chaleureusement Céline Baumann et ses équipes du groupe La Poste, tant pour leur participation active aux précédents

Grands Prix que pour le soutien dans les différentes étapes de construction de cette 5^{ème} édition.

L'intention suivante était d'y associer un grand cabinet d'avocats. Combien est-ce naturel de consulter un des seuls cabinets spécialisés en droit social qui comprend plus de 160 avocats uniquement spécialisés en droit social. Je veux nommer Fromont Briens. Merci à Maître Catherine Millet-Ursin d'avoir répondu à notre appel et aux différentes équipes de Fromont Briens de nous avoir assistés, notamment dans l'étude des 44 dossiers : dont 21 Innovation RH et 10 Innovation RSE et 13 dossiers HUMAN'UP.

A ce sujet, en créant cette année, une nouvelle catégorie dédiée aux start-up, le prix HUMAN'UP, nous voulons souligner que les questions d'entrepreneuriat qui se révèlent très en vogue, pas au sens « à la mode », mais prégnantes, donnent naissance à des solutions extrêmement concrètes de la part de nos « jeunes pousses » !.

Puis, il y a eu l'arrivée d'Humanis. Comment ne pas associer ce grand groupe de retraite, de santé-prévoyance et d'épargne dont le nom et les couleurs sont si proches de ceux d'Humania, à cet événement majeur. C'est ainsi que son directeur général, Jean-Pierre Menanteau, accéda à ma demande de parrainage conforté par Frédéric Rousseau, le directeur-général adjoint développement.

Ensuite, je me suis retourné vers Jean de Sevin, ex-DRH d'Agfa Gevaert / Bayer qui est aujourd'hui directeur général de Voxalto, spécialisée en management de transition.

Enfin et non des moindres, l'Apec, avec Jean-Marie Marx, directeur général accompagné de Bertrand Hébert, directeur-général adjoint et Véronique Dubois, Dir. Com. et Wavestone (le nouveau nom créé début juillet 2016 réunissant Kurt Salmon à Solucom), avec Pascal Imbert, CEO, Claude Bodeau Associé de la practice People & Change et particulièrement toute son équipe qui apporta aussi sa contribution et son expertise recherchée dans l'analyse de nos 44 candidatures,

sans omettre Vincent Chaudel, Dir. Com., dont les moyens vidéo sont entrain d'enregistrer la soirée.

En somme, l'Apec et Wavestone ont complété leur soutien pour ce Grand Prix, soutien déjà initiés aux dîners-débats depuis 7 ans qui permettent à plus de 600 DRH de moyennes et grandes entreprises ou organisations de se retrouver au cercle Humania.

A nouveau, cette année, la fabrication des trophées sera liée à l'œuvre d'un artiste. J'ai toujours voulu qu'un histrion reconnu soit le maître d'œuvre des récompenses. Cette année encore, Noël Pasquier, peintre et plasticien, ici présent, peintre qui expose à New-York, Shanghai et Paris, accompagné de sa femme et muse, Clotilde, y a apporté sa patte et quelle patte ! Vous allez recevoir, chers lauréats, un trophée qui est un chef d'œuvre. Je m'en réjouis. (Je demande à Noël de se lever car ce soir, il est avec nous à Paris)

Je terminerai cette aventure avec le dernier partenaire, mais pas le moindre. C'est le partenariat avec Les Echos qui fut un des fondateurs en m'appuyant lors de la création de ce grand Prix. Les Echos que vous lisez tous les jours, bien sur !!, produit un « 3 pages » relatant notre soirée que vous retrouverez demain matin. Ce partenariat concerne Les Echos Medias avec notamment Cécile Colomb mais surtout la Rédaction Les Echos et son rédacteur en Chef, Arnaud le Gal, sublime animateur a qui je repasse la parole !!

Merci de votre participation et merci aux partenaires pour la réussite de cet événement.

Bonne soirée grâce à vous tous.

Ghislain Missonnier
Président du Cercle Humania